

Представитель Работодателя
Директор ГОУ СПО МУ № 8
Л. К. Никитина



« 24 » ноября 2008 г.

Представитель Работников
Председатель профсоюзного
комитета ГОУ СПО МУ № 8
В. П. Калинин



« 24 » ноября 2008 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
города Москвы Медицинского училища № 8
Департамента здравоохранения города Москвы
на 2008 - 2011 г. г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
КОМИТЕТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
ГОРОДА МОСКВЫ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

№ 4-1489 от 03.11. 2008 г.

с изменениями по 1 листу

Москва
2008 г.

Настоящий Коллективный договор (далее по тексту «Договор») заключен Государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования города Москвы Медицинским училищем № 8 Департамента здравоохранения города Москвы (далее по тексту «Училище»), в лице Директора Никитиной Людмилы Константиновны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работниками Училища, в лице Председателя профсоюзного комитета, Калинин Виктор Петровича, действующего на основании Протокола общего собрания работников № 4 от 01 сентября 2008 года, именуемого в дальнейшем «Работник», с другой стороны, и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Училище.

Ст. 1. Общие условия

1.1 Настоящий Договор основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «Об образовании», «О занятости населения в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и города Москвы.

1.2 Ни одна сторона не может в течение срока действия настоящего Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.3 Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с настоящим Договором, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4 Работникам Училища гарантируется беспрепятственное право на объединение в профсоюз. Дискриминация работников в режиме рабочего времени и времени отдыха, оплате и других условиях организации труда по причине участия в профсоюзе не допускается.

1.5 Работодатель и Работник оперативно обеспечивают друг друга полной и достоверной информацией, необходимой для выполнения условий настоящего Договора и контроля за их выполнением.

1.6 Политическая деятельность (создание структурных единиц партии или организаций, пропаганда политических идей) в рабочее время и в стенах Училища запрещается.

1.7 Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Работодателя, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором.

При смене формы собственности Работодателя коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации Работодателя коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.8 Настоящий Договор обязателен к применению при заключении трудовых договоров с работниками Училища и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Споры, возникающие между сторонами, решаются в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

1.9 Трудовые отношения между Работодателем и работниками Училища регулируются законодательством Российской Федерации о труде и об образовании, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Договором и трудовыми договорами.

1.10 Не допускается включение в трудовой договор с работником условий, ухудшающих положение работника, по сравнению с трудовым законодательством и настоящим Договором.

1.11 Работодатель и работники Училища обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников

выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

1.12 При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.13 Всем работникам Училища гарантируются права, льготы и компенсации, установленные действующим законодательством и настоящим Договором.

1.14 В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

1.15 Дисциплинарные взыскания и увольнение работников Училища по инициативе Работодателя осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.16 Поощрение работников Училища осуществляется в соответствии с настоящим Договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и Положением о премировании работников Училища.

1.17 Стороны договорились в случае возникновения коллективных трудовых споров передавать их на рассмотрение учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его резолюцию.

Ст. 2. Права сторон

2.1. Работодатель имеет право:

2.1.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и федеральными законами.

2.1.2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.

2.1.3. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

2.1.4. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

2.1.5. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.1.6. Принимать локальные нормативные акты.

2.1.7. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

2.1.8. С учетом экономических возможностей устанавливать работникам более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами законодательства.

2.2. Работники Училища имеют право на:

2.2.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

2.2.2. Предоставление работы, обусловленной трудовым договором.

2.2.3. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

2.2.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.2.5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников,

предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.2.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.2.7. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.2.8. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

2.2.9. Участие в управлении Училищем в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и настоящим Договором формах.

2.2.10. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также информацию о выполнении коллективного договора, соглашения.

2.2.11. Защиту своих трудовых прав, свобод, законных интересов всеми, не запрещенными законом способами.

2.2.12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.2.13. Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, федеральными законами.

2.2.14. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Ст. 3. Обязанности сторон

3.1. Работники обязуются:

3.1.1. Добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, приказы, распоряжения и указания Работодателя и непосредственных руководителей, соблюдать условия настоящего Договора и трудового договора.

3.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда.

3.1.3. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

3.1.5. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.1.6. Наряду с обязанностями, закрепленными в данном разделе, педагогические работники Училища обязаны:

- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки (специальности);
- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- совершенствовать свое педагогическое мастерство.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

3.2.2. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

3.2.3. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

- 3.2.4. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
- 3.2.5. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.
- 3.2.6. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.
- 3.2.7. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.
- 3.2.8. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.
- 3.2.9. Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
- 3.2.10. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 3.2.11. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.
- 3.2.12. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении Училищем в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.
- 3.2.13. Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.
- 3.2.14. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.
- 3.2.15. Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 3.2.16. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.
- 3.3. Стороны обязуются осуществлять совместные действия и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в части недопущения взимания платы за ликвидацию академической задолженности, различные передачи контрольных работ, пользования библиотекой, получения студенческих билетов и зачетных книжек и другие услуги, относящиеся к основной образовательной деятельности Училища в соответствии с законодательством об образовании.

Ст. 4. Оплата труда

- 4.1 Заработная плата работников Училища – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. Заработная плата работников Училища максимальными размерами не ограничивается.
- 4.2 Тарифные ставки работникам Училища устанавливаются в соответствии с разрядами единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы и профессионально-

квалификационной группой работника с учетом обеспечения выплаты заработной платы работникам при полном рабочем дне в размере не ниже установленного в Московском трехстороннем соглашении городского минимума оплаты труда.

4.3 В целях материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда работников в Училище устанавливаются ежемесячные надбавки и доплаты, порядок и размеры выплаты которых регулируются Положением «О порядке установления ежемесячных надбавок и доплат работникам», являющимся Приложением к настоящему Договору.

4.4 Работникам Училища выплачиваются премии, и оказывается материальная помощь в соответствии с Положением «О премировании и оказании материальной помощи сотрудникам», являющимся Приложением к настоящему Договору.

4.5 В соответствии со ст. 134 Трудового Кодекса РФ индексация заработной платы работников Училища производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.6 Стороны договорились, что экономия средств (как бюджетных, так и внебюджетных) по смете расходов направляется:

- на премирование, выплату надбавок, доплат и оказание материальной помощи работникам Училища,
- на улучшение условий труда и быта,
- на организацию отдыха работников,
- на мероприятия по охране труда, здоровья и другие социальные нужды работников,
- на укрепление материально-технической базы Училища, содержание здания Училища, капитальный ремонт, благоустройство территории и другие нужды.

4.7 Работникам Училища, занятым на работах с особо вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, производятся доплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы. Порядок и размеры доплат за работу с особо вредными, опасными и тяжелыми условиями труда определяются в Положении «О порядке установления надбавок и доплат работникам», являющимся приложением к настоящему Договору.

4.8 При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

4.9 Оплата труда за время каникул педагогических и других работников Училища, ведущих преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации.

4.10 Выплата заработной платы осуществляется не позднее 15 и 30 числа каждого месяца через Сберегательный банк Российской Федерации, оплата услуг, связанных с перечислением заработной платы, производится за счет Работодателя. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.11 Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, порядке и размерах предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.12 Работодатель несет ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.13 При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине Работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

4.14 При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

4.15 При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

4.16 При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за

соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.17 Выплата всех сумм, причитающихся работнику при увольнении, производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

4.18 Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

Ст. 5. Рабочее время и время отдыха

5.1 Для педагогических работников Училища устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, а для других работников Училища – 40 часов в неделю.

5.2 Работодатель обязуется вести учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником Училища.

5.3 Стороны согласились, что продолжительность рабочего времени педагогических работников Училища регулируется расписанием учебных занятий и графиком учебного процесса. Продолжительность рабочего времени руководящих и других работников Училища регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

5.4 При утверждении расписания учебных занятий и графика учебного процесса Работодатель обязуется соблюдать нормы продолжительности ежедневной работы отдельных категорий работников, установленные ст. 94 Трудового Кодекса РФ.

5.5 В соответствии с Трудовым Кодексом РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой ст. 92 Трудового кодекса РФ для лиц соответствующего возраста.

5.6 Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, считается рабочим временем работников Училища. График работы в каникулярное время определяется планом мероприятий Училища и предусматривает исполнение работниками в каникулярное время трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

5.7 Продолжительность ежедневной работы для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.8 По соглашению между работником и Работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. В случаях, прямо указанных в трудовом законодательстве, Работодатель обязуется устанавливать работникам неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

5.9 В соответствии со ст. 110 Трудового Кодекса РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха работников не может быть менее 42 часов.

5.10 Работники Училища имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Трудовым Кодексом РФ. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.

5.11 Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

5.12 Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в следующих случаях:

- Временной нетрудоспособности работника;
- Исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- Работы в приемной комиссии;
- В других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

5.13 Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника в порядке и на условиях, определяемых Трудовым Кодексом РФ. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.14 Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.15 Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

5.16 С согласия Работодателя работникам по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого оговаривается сторонами.

5.17 Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставлять отпуск без сохранения заработной платы:

- Участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- Работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- Работникам в случае регистрации брака или свадьбы детей – до пяти календарных дней;
- Работникам в случае рождения ребенка – до пяти календарных дней;
- Работникам в случае смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

5.18 Женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), по их просьбе разрешается использование ежегодных отпусков в удобное для них время.

5.19 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

5.20 По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в Училище.

Ст. 6. Социальные гарантии, льготы, компенсации

- 6.1 Работникам Училища предоставляются льготы, гарантии и компенсации, установленные действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.
- 6.2 Педагогическим работникам Училища, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, независимо от нахождения их в отпуске, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, независимо от объема учебной нагрузки выплачивается ежемесячная денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, предусмотренном законодательством РФ.
- 6.3 Работники Училища подлежат социальному страхованию и обеспечению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.4 На время проведения периодического медицинского обследования за работниками сохраняется средний заработок.
- 6.5 В случае сдачи работниками крови и ее компонентов Работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха в соответствии со ст. 186 Трудового Кодекса РФ.
- 6.6 Работникам Училища, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ при условии получения образования соответствующего уровня впервые в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.
- 6.7 Педагогические работники Училища имеют право на досрочную пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.8 При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.
- 6.9 Работодатель проводит страхование жизни и здоровья работников Училища. В случае смерти работника в период действия трудового договора его семье выплачивается пособие на погребение, а также материальная помощь в порядке и размерах, установленных Положением «О премировании и оказании материальной помощи работникам».
- 6.10 В случае временной утраты трудоспособности работникам оплачивается больничный лист.
- 6.11 В соответствии со ст. 93 Трудового Кодекса Российской Федерации Работодатель обязуется устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе:
- беременной женщины;
 - одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
 - работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 6.12 Работодатель, в пределах экономии фонда оплаты труда, оказывает работникам материальную помощь в порядке и размерах, установленном Положением «О премировании и оказании материальной помощи работникам».
- 6.13 Беременные женщины не могут быть уволены по инициативе Работодателя кроме случаев полной ликвидации Училища.
- 6.14 В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины Работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой

был продлен до окончания беременности, обязана по запросу Работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).

6.15 Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе Работодателя (за исключением случая ликвидации Училища) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

6.16 Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на возвращение в Училище и занятие открывающихся вакансий.

Ст.7. Требования охраны труда

7.1. Стороны договорились, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Училище возлагаются на Работодателя.

7.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

(обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

7.3. Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят за счет средств Работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных

заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

7.4. В области охраны труда работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.5. Работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, Работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.6. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

7.7. За нарушение требований по охране труда Работники и Работодатель несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.8. Для проведения мероприятий по охране труда Работодатель утверждает план мероприятий по охране труда.

7.9. Стороны договорились, что Работодатель по каждому несчастному случаю на работе образует специальную комиссию по расследованию причин и их предотвращению.

7.10. Стороны обязуются соблюдать требования охраны труда, установленные законодательством РФ, настоящим коллективным договором, а также правилами и инструкциями по охране труда.

7.11. В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, Работодатель обязуется соблюдать установленные законодательством РФ для отдельных категорий работников дополнительные гарантии охраны труда.

7.12. Стороны согласились, что в случае грубых нарушений со стороны Работодателя нормативных требований к условиям работы, не обеспечения работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работников, работники вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений.

7.13. Отказ от выполнения работы возможен после официального предварительного письменного уведомления непосредственного руководителя работ о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для работников Училища ответственности.

7.14. На время приостановки работы по указанной причине за работниками Училища сохраняется место работы и производится оплата в соответствии с нормами, установленными Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.15. Работодатель обеспечивает необходимые условия для повышения уровня знаний работников Училища по охране труда, противопожарной безопасности и производственной санитарии (с отрывом и без отрыва от работы).

7.16. Обучение работников безопасным приемам и методам труда производится в специализированных учреждениях за счет средств Работодателя.

7.17. Работодатель обязуется осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма работников Училища.

7.18. Работодатель обязуется обеспечить иные условия по безопасности и охране труда в Училище, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Ст. 8. Права и обязанности профсоюзного комитета Училища

8.1 Профсоюзный комитет Училища имеет право:

- Принимать участие в распределении денежных премий, материальной помощи, в разработке Положений о премировании, выплате надбавок и доплат к заработной плате на условиях процедуры учета мотивированного мнения представительного органа работников;
- Принимать участие в решении спорных вопросов, конфликтов на основе переговоров, использования примирительных процедур;
- Определять и регулировать формы и условия деятельности в Училище общественных организаций;
- Рассматривать совместно с Учредителем Училища условия трудового договора при найме руководителя;
- Решать вопрос о необходимости заключения с Работодателем коллективного договора, принимать участие в рассмотрении и утверждении проекта коллективного договора;
- Принимать участие в решении иных вопросов, связанных с деятельностью Училища, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.2 Работодатель обязуется соблюдать права и гарантии представительного органа работников Училища, установленные Трудовым Кодексом РФ и настоящим коллективным договором, способствовать его деятельности.

8.3 Работодатель обязуется в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором, принимать решения с учетом мнения представительного органа работников Училища.

8.4 Работодатель обязуется предоставлять профсоюзному комитету работников по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

8.5 При увольнении работников по инициативе Работодателя учет мнения представительного органа работников Училища обязателен в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.6 Работодатель обязуется в письменной форме сообщать представительному органу работников Училища о случаях сокращения численности или штата не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случаях массового сокращения – за три месяца.

8.7 В случае нарушения прав и гарантий представительного органа работников Училища, установленных законодательством РФ и настоящим Договором, виновные лица несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.8 Профсоюзный комитет Училища обязуется:

- Всемерно содействовать реализации настоящего Договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе Училища;
- Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов работников Училища;
- Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников Училища;
- Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников Училища в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором;
- Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения работников Училища.

Ст. 9. Действие коллективного договора

- 9.1 Настоящий Договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами. Срок действия коллективного договора с «24» ноября 2008 года по «23» ноября 2011 года.
- 9.2 Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.
- 9.3 Действие настоящего Договора распространяется на всех работников Училища.

Ст. 10. Заключительные положения

- 10.1 В течение срока действия настоящего Договора стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации для заключения коллективных договоров. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Договором. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Договору и являются его неотъемлемой частью.
- 10.2 Для урегулирования разногласий в случае возникновения разногласий в ходе выполнения настоящего Договора стороны используют примирительные процедуры.
- 10.3 Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.
- 10.4 Стороны ежегодно отчитываются на общем собрании работников Училища о выполнении условий настоящего Договора.
- 10.5 Настоящий коллективный договор составлен в 3-х экземплярах, которые считаются действительными при наличии подписей и печатей сторон.

Представитель Работников
Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СПО «МУ № 8 ДЗМ»



Калинкин В. П.

2014 г.

Представитель Работодателя
Директор ГБОУ СПО «МУ № 8 ДЗМ»



Никитина Л. К.

2014 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования города Москвы
«Медицинское училище № 8 Департамента здравоохранения города Москвы»

Стороны пришли к соглашению продлить действие Коллективного договора Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования города Москвы «Медицинское училище № 8 Департамента здравоохранения города Москвы» (далее по тексту «Коллективный договор») до 2015 года.

В течение срока действия Коллективного договора стороны имеют право начать переговоры о заключении нового коллективного договора.

Стороны договорились, что Коллективный договор действует в течение срока, установленного настоящим Дополнительным соглашением.

В случае окончания переговоров и заключения сторонами нового коллективного договора до истечения срока действия Коллективного договора, действие последнего заканчивается с даты заключения нового коллективного договора.

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.